



# **COMUNE DI LEONFORTE**

Provincia Regionale di Enna

## **NUCLEO DI VALUTAZIONE**

***RELAZIONE FINALE DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEI***

***RESPONSABILI DI SETTORE DELL'ENTE,***

***TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA***

***ANNI 2015***

La presente relazione rappresenta il documento conclusivo dell'attività di valutazione dei Responsabili di Settore, incaricati delle Posizioni Organizzative, ai sensi degli artt. 8 e segg. del C.C.N.L. del 31 marzo 1999 e s.m.i. relativamente all'attività svolta negli anni 2015.

Lo scrivente Nucleo di Valutazione, ai sensi degli artt. 65 e segg. del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, risulta composto dal Segretario Generale, dott. La Ferrera Cataldo che assume le funzioni di presidente, dal Dr. Giuseppe Cimino e dal Dr. Giuseppe Ciurca, quali componenti esterni.

### **Anno 2015**

L'attività è stata condotta per il 2015 sulla base della metodologia per la valutazione delle Posizioni Organizzative, già sperimentata negli anni pregressi e condivisa dai responsabili di settore e dall'amministrazione comunale, contenuta nell'Allegato "E" alla deliberazione di G.M. n. 76 del 21.09.2006.

Richiamando la metodologia, la presente relazione esprime il risultato cui il Nucleo è giunto relativamente alla valutazione dell'attività svolta e degli obiettivi raggiunti nell'esercizio 2015 dai Responsabili di Settore, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

La valutazione è riferita a tutto l'esercizio finanziario 2015 e, sulla base del sistema di valutazione contenuto nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, allegato "E", viene riassuntivamente riportata nelle schede di valutazione allegate.

Si omette, per evitare duplicazioni, la descrizione dettagliata dei criteri di valutazione in quanto riportata integralmente nella citata deliberazione di Giunta Municipale.

Il processo di valutazione è stato svolto in successive fasi.

La prima fase è stata finalizzata alla raccolta delle informazioni necessarie richiedendo anche integrazioni e/o approfondimenti e ciò ha permesso l'assegnazione dei punteggi ai pesi e alle variabili ai fini della valutazione del comportamento organizzativo. Tale valutazione è contenuta nella *“scheda di valutazione dei risultati delle attività svolte dai responsabili Uffici e Servizi”*.

La seconda fase è stata diretta alla verifica della realizzazione degli obiettivi gestionali assegnati ai responsabili dei settori.

L'emanazione del Piano delle Performance, ha consentito di esercitare correttamente tale valutazione, attesa la presenza di formali parametri di riferimento cui rapportare le prestazioni dei funzionari, al fine di misurarne i risultati.

Su richiesta del Nucleo i funzionari incaricati di P.O. hanno relazionato sul grado di raggiungimento dei singoli obiettivi evidenziando le criticità riscontrate.

Sulla base di tali informazioni e sulla base dell'attività svolta, sono stati assegnati i punteggi che esprimono il grado di raggiungimento dei singoli obiettivi.

Dal raffronto tra il peso complessivo assegnato agli obiettivi nel Piano delle Performances e il punteggio assegnato dal Nucleo, è stato rilevato il grado di raggiungimento degli obiettivi in misura percentuale, riportato nella *“scheda di valutazione sul grado di realizzazione degli obiettivi assegnati”*.

Il Punteggio finale tiene conto del parziale raggiungimento degli obiettivi e, pertanto, ai sensi della disciplina dettata dall'allegato “E” al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, è stato ridotto proporzionalmente.

Tale criterio è stato applicato nel modo seguente:

- è stato attribuito il punteggio complessivo nella *“scheda di valutazione dei risultati delle attività svolte dai responsabili degli Uffici e dei Servizi”*;
- è stata determinata la percentuale di raggiungimento degli obiettivi nella *“scheda di valutazione sul grado di realizzazione degli obiettivi assegnati”*;

- è stata effettuata la decurtazione per parziale raggiungimento degli obiettivi assegnati applicando la percentuale di mancato raggiungimento degli obiettivi al punteggio complessivo attribuito nella “scheda di valutazione dei risultati delle attività svolte dai responsabili degli Uffici e dei Servizi”;
- dalla differenza è scaturito il punteggio finale che costituisce il parametro di riferimento per l'assegnazione alla fascia di retribuzione di risultato che può essere corrisposta.

### **Anno 2015**

Le Posizioni Organizzative, relativamente all'anno 2015 sono le seguenti:

<b>SETTORE</b>	<b>RESPONSABILE DI P.O.</b>	<b>PERIODO</b>
SVIL. ECON. CULTURA E SPORT	DOTTORE PAOLO	1 gennaio / 31 dicembre 2015
POLIZIA MUNICIPALE	LICCIARDO ANTONINA	1 gennaio / 31 dicembre 2015
LEGALE E CONTENZIOSO	SCARPULLA CLAUDIO	1 gennaio / 31 dicembre 2015
TECNICO	PATTI LUCA	1 gennaio / 31 dicembre 2015
SERVIZI SOCIALI	LICCIARDO ANTONINA	1 gennaio / 31 dicembre 2015
FINANZIARIO	DR. NICOLA COSTA	1 gennaio / 31 dicembre 2015
AFFARI GENERALI	LO BARTOLO SALVATORE	1 gennaio / 31 dicembre 2015

\*\*\*\*\*

### **Descrizione dell'attività svolta dal Nucleo**

Il Nucleo di Valutazione si è dedicato preliminarmente all'attività di studio del sistema organizzativo e di valutazione vigente nell'Ente prendendo atto che il sistema vigente è adeguato al D.Lgs 150/2015.

Dall'esame delle relazioni sullo stato di realizzazione degli obiettivi e dall'esame del comportamento organizzativo sono state stilate le allegate schede di valutazione che si riportano riassuntivamente:

**Anno 2015 verifica**

<b>FASCE DI RETRIBUZIONE PER RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI</b>		
<b>PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO</b>		<b>RETRIBUZIONE ATTRIBUIBILE</b>
100%	—————→ 76%	<b>25% DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>
75%	—————→ 51%	<b>20% DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>
50%	—————→ 31%	<b>15% DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>
30%	—————→ 10%	<b>10% DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>
9%	—————→ 0%	<b>NESSUNA RETRIBUZIONE</b>

<b>SCHEDA RIASSUNTIVA DELLA VALUTAZIONE 2015</b>				
<b>SETTORI</b>	<b>RESPONSABILE</b>	<b>PUNTEGGIO</b>	<b>RETRIBUZIONE</b>	<b>NOTE</b>
Servizio Cultura Sport Sviluppo Economico	Dr. Paolo Dottore	78,88	100% della retribuzione massima	
Legale contenzioso	Dr. Claudio Scarpulla	88,66	100% della retribuzione massima	
Tecnico	Ing. Luca Patti	78,44	100% della retribuzione massima	
Solidarietà Sociale	Dott.ssa Antonina Licciardo	91,55	100% della retribuzione massima	
Finanziario	Dr. Nicoló Costa	91,55	100% della retribuzione massima	
Affari Generali	Dr. Salvatore Lo Bartolo	90,88	100% della retribuzione massima	
Polizia Municipale	Dott.ssa Antonina Licciardo	86,22	100% della retribuzione massima	

## **Considerazioni finali**

Dall'attività svolta è emerso che il sistema di programmazione e di valutazione implementato ha permesso di effettuare per l'anno di riferimento la valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Nel suo complesso per l'anno 2015 l'attività svolta dai titolari di P.O. ha portato avanti la programmazione dell'amministrazione con una discreta percentuale di realizzazione degli obiettivi, anche se con diversi livelli di efficienza nei vari settori.

Si raccomando per il futuro di effettuare la programmazione con anticipo e di armonizzare gli strumenti di programmazione con l'assegnazione degli obiettivi.

L'Amministrazione, in adeguamento al D.Lgs 150/2009, ha adottato il Piano delle Performance ed il nuovo sistema di valutazione adeguato alla normativa vigente.

Si rimette la presente relazione finale, unitamente agli allegati, al Sig. Sindaco per le definitive determinazioni della Giunta comunale, ai fini della concessione della retribuzione di risultato ai funzionari incaricati di Posizione Organizzativa.

Cordiali saluti.

Leonforte, 19 dicembre 2016

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

*Dott. Cataldo La Ferrera*

*Dr. Giuseppe Cimino*

*Dr. Giuseppe Ciurca*