

REGIONE SICILIANA
COMUNE DI LEONFORTE
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

Pubblicazione dal **28/03/2019**
Defissa il **12/04/2019**.
IL MESSO

Copia di deliberazione della Giunta Comunale

N. <u>31</u> del Reg.	OGGETTO: Approvazione nuova dotazione organica
Data <u>27/03/2019</u> .	

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **ventisette** di **marzo** alle ore **13.10** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta comunale si è riunita alla presenza dei sigg.ri:

- | | |
|-----------------------------|-------------------|
| 1) <u>SALVATORE BARBERA</u> | SINDACO |
| 2) <u>FEDELE PIOPPO</u> | ASSESSORE ANZIANO |
| 3) <u>NINO GINARDI</u> | ASSESSORE |
| 4) <u>ANTONINO LO PUMO</u> | ASSESSORE |
| 5) <u>CINZIA CAMMARATA</u> | ASSESSORE |

Pareri espressi ai sensi dell'art.1, comma 1, Lett. i) L.R. 48/91, modificato con L.R. n.30/2000, art.12

Si esprime parere favorevole per quanto riguarda la regolarità tecnica

Si esprime parere non favorevole _____
25.3.2019 **Il Capo Settore Proponente**

f.to **Dott. Vincenzo Barcellona** .

Si attesta che la presente proposta di deliberazione non comporta oneri finanziari

Si esprime parere favorevole per quanto riguarda la regolarità contabile

Si esprime parere favorevole per quanto riguarda la copertura finanziaria (cap. ___ bilancio ___).

25.03.2019 **IL CAPO SETTORE FINANZIARIO**
f.to **Dott. Nicolò Costa**

Fra gli assenti sono giustificati (art.173 O.R.E.L.), i signori === .

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Valentina La Vecchia .

Il Sindaco, constatato che gli interventi sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs n. 165/2001 s.m.i., attribuisce alla Giunta Municipale specifiche competenze sulla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Che l'art. 6 del D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i. costituisce norma di principio ai fini della determinazione dell'organizzazione e della discipline degli uffici e delle dotazioni organiche, sugli effettivi fabbisogni, in funzione delle finalità disposte dall'art. 1 del suddetto decreto, ovvero accrescimento dell'efficienza, della razionalizzazione del posto di lavoro e della migliore utilizzazione delle risorse umane;

Che l'art. 16 della L. n. 183/11 che modifica l'art. 33 del D. Lgs 165/2001, obbliga le pubbliche amministrazioni ad effettuare almeno annualmente una ricognizione per verificare situazioni di soprannumero o eccedenze di personale nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria, altrimenti non si possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

Che con deliberazione di G.M. n. 30 del 27/03/2019 si è proceduto alla ricognizione sull'eccedenza di personale ai sensi della citata Legge n. 183/2011, risultando che nel comune di Leonforte non vi è eccedenza di personale per l'anno 2019;

Che l'art. 89, comma 1 del D. Lgs. 267/2000 nel disciplinare la potestà regolamentare degli enti locali anche attraverso la definizione delle dotazioni organiche e la loro consistenza complessiva e il comma 5 del medesimo articolo, stabilisce che gli stessi, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale, nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti;

Richiamata la deliberazione di G.M. N. 42 del 18.04.2018 con la quale è stata da ultimo approvata la dotazione organica dell'Ente che prevedeva n. 87 posti complessivi di cui 71 occupati e 16 vacanti;

Dato atto che a seguito dei pensionamenti intervenuti successivamente alla data di adozione della citata deliberazione n. 42/2018 e sino al 31/12/2018 sono stati collocati in quiescenza altri 4 dipendenti e precisamente:

1. Cannavò Rosa cat. C Istruttore Amministrativo dall'1.08.2018;
2. Cocilovo Rosa cat. C Istruttore Amministrativo dall'1.09.2018;
3. Lo Grasso Salvatore cat. B3 Collaboratore Amministrativo dall'1.09.2018;
4. Lo Ciuro Carmelo cat. B Operatore tecnico dall'1.09.2018

Che a seguito dei succitati pensionamenti occorre procedere ad una rideterminazione della dotazione organica, tenendo conto anche del nuovo decreto del Ministero dell'Interno del 10 aprile 2017 relativo ai rapporti medi dei dipendenti-popolazione per il triennio 2017/2019, validi anche per il Comune di Leonforte che ha fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale nell'anno 2014, ai sensi dell'art. 243 bis, comma 8, lett. g) del D.L.vo 267/2000;

Che ai sensi del citato D.M. essendo il Comune di Leonforte ricompreso nella fascia demografica tra 10.000 e 19.999 abitanti, occorre applicare un rapporto pari a 1/158, sulla consistenza della popolazione ufficialmente pubblicata dall'ISTAT alla data del 31/12/2012;

Dato atto che la popolazione residente al 31/12/2012 risulta essere pari a 13.838 abitanti come risulta dai dati in possesso presso l'ufficio demografico comunale e pertanto il rapporto medio dipendenti-popolazione risulta pari a n. 87 ($13.806 : 158 = 87,37$);

Che la nuova dotazione organica che si propone è propedeutica al Piano Triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 e al Piano assunzionale per l'anno 2019 che prevede le seguenti assunzioni, stabilizzazioni di personale precario e concorsi interni:

- n. 1 cat. C Istruttore tecnico part-time 24 ore - stabilizzazione
- n. 1 cat. C Istruttore contabile part-time 24 ore - stabilizzazione
- n. 2 cat. C Agente P.M. part-time 18 ore - stabilizzazione

- n. 1 cat. C Agente P.M. part-time 24 ore - stabilizzazione
- n. 2 cat. B Operatore tecnico part-time 24 ore - stabilizzazione
- n. 3 cat. B Operatore amministrativo part-time 24 ore - stabilizzazione
- n. 2 cat. B3 Collaboratore professionale autista n. 1 part-time 24 ore e n. 1 tempo pieno 36 ore - stabilizzazione
- n. 2 cat. D Assistente Sociale a tempo pieno ed indeterminato, di cui n. 1 concorso interno e n. 1 concorso esterno
- n. 1 cat. D Istruttore Direttivo tecnico a tempo pieno ed indeterminato – concorso esterno
- n. 2 cat. C Istruttore Amministrativo part-time 24 ore - stabilizzazione
- n. 3 cat. C Istruttore di vigilanza a tempo pieno ed indeterminato – concorso esterno
- n. 1 cat. B Operatore del traffico – part-time 24 ore – stabilizzazione
- n. 4 cat. C Istruttore Amministrativo a tempo pieno e indeterminato – concorso interno
- n. 1 cat. D Istruttore Direttivo di vigilanza tempo pieno e indeterminato – concorso interno

Considerato, altresì, che in conformità alle vigenti norme contrattuali, la nuova proposta in ordine alla rideterminazione della dotazione organica è stata inviata all’esame delle OO.SS. territoriali e dalla R.S.U. aziendale in data 27/03/2019 a mezzo mail;

PROPONE DI DELIBERARE

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate,

1. Approvare la nuova dotazione organica dell’Ente come da prospetto che si allega al presente atto sotto la lettera “A”;
2. Dare atto che il documento suddetto prevede la consistenza complessiva del personale ed individua i posti vacanti per profilo e categoria che risulta essere così composta:
 - n. 67 posti occupati
 - n. 20 posti vacanti
 - totale n. 87 posti
3. Dare atto che la presente deliberazione verrà inserita nel D.U.P. 2019, in quanto atto propedeutico all’approvazione del bilancio
4. Trasmettere la presente deliberazione alla Commissione per la Stabilità Finanziaria per gli Enti Locali presso il Ministero dell’Interno per il relativo parere autorizzatorio;
5. Incaricare il Capo Settore Affari Generali di porre in essere tutti gli atti consequenziali e trasmettere alle OO.SS. territoriali ed alla R.S.U. aziendale.

La G.M.

- Vista la superiore proposta di deliberazione del Responsabile del settore 1° - Affari Generali e Personale;
- Visto il parere del Capo Settore responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica;
- Visto il parere del Capo Settore Finanze in ordine alla regolarità contabile;
- Dare atto che la presente deliberazione non comporta oneri finanziari;
- Visto il vigente O.R.EE.LL. in Sicilia;
- Ad unanimità di voti espressi per scrutinio palese;

DELIBERA

Approvare e recepire la suesposta proposta deliberativa, intendendola qui di seguito riportata
 Dare atto che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva considerato che risulta essere propedeutica al “Piano Triennale del fabbisogno del Personale 2019/2021”

Letto, approvato e sottoscritto,

IL SINDACO
F.to Avv. Salvatore Barbera

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Valentina La Vecchia

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to Fedele Pioppo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo on-line, istituito nel sito informatico di questo Comune, ai sensi dell'art. 32 della legge n. 69/2009 dal giorno 28/03/2019 e per quindici giorni fino al 12/04/2019.

Leonforte, lì

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
F.to _____

IL SEGRETARIO GENERALE

certifica, su conforme attestazione del Responsabile della pubblicazione, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo on-line, sul sito istituzionale di questo Comune, all'indirizzo www.comune.leonforte.en.it, ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009 il giorno 28/03/2019 e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 11 della Legge Regionale 03 dicembre 1991, n. 44.

Leonforte, lì

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Valentina La Vecchia

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 27/03/2019

ai sensi del 1° comma dell'art. 12 della L.R. n. 44/1991, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

ai sensi del 2° comma dell'art. 12 della L.R. n. 44/1991, dichiarata immediatamente esecutiva.

Leonforte, lì

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Valentina La Vecchia

È copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Leonforte, lì