



COMUNE DI LEONFORTE

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

SETTORE 1° - Area Amministrativa

Reg. Sett. n. 185 del 17 DIC. 2020 el. 0935/ 665173 - 665174 - 665175

Reg. Gen. n. 181 del 17 DIC. 2020

Premesso che:

- con nota prot. n. 23450 del 26/11/2020 del Segretario Generale si comunicava allo scrivente la volontà della delegazione trattante di provvedere ad avviare le procedure per le progressioni orizzontali nell'ambito delle risorse ad esse destinare in conformità al vigente CCDIA approvato con deliberazione di G.M. n. 185 del 12/12/2019, stipulato a seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;
- salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto.

Visto l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 Comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, nonché una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria.

Visto altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.* 2. *Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.* 3. *La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche*".

Considerato, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale.

Ritenuto di:

- indire la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale e per l'effetto, di approvare il relativo bando allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale.

- dare atto che può beneficiare dell'attribuzione della progressione economica orizzontale un contingente non superiore al 50% dei soggetti aventi titolo a partecipare e, comunque, sino a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo;
- dare atto che oggetto di valutazione sarà la prestazione resa nel triennio 2017/2019 da ciascun dipendente, secondo il criterio di selezione previsto dal vigente CCDIA sulle progressioni economiche orizzontali;

Richiamati:

- il CCNL 21 maggio 2018;
- vigente CCDIA approvato con deliberazione di G.M. n. 185 del 12/12/2019;
- il vigente Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

1. per le ragioni suesposte, di indire la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale avente diritto;
2. di approvare il Bando per la progressione economica orizzontale, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale fino ad un massimo del 50 per cento dei soggetti aventi diritto;
3. di approvare lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che la spesa complessiva non superiore ad € 15.000,00 (quindicimila/00) trova adeguata copertura sugli stanziamenti del cap. 9275 – 9280 (spese del personale – FES) del bilancio armonizzato di competenza 2020-2022, vigente;
5. di disporre la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio online del Comune per la durata prevista dal Bando, per la presentazione delle domande.

Il Responsabile del Settore 1 - Area Amministrativa

Dott. Nicolò Costa

inv. N. 3178 del 17-12-20 € 5.000,00 (INSI) A
 inv. N. 2178 del 17-12-20 € 15.000,00 A
 Visto di copertura finanziaria
 Il Responsabile del Settore Economico – Finanziario

