



COMUNE DI LEONFORTE

Libero Consorzio Comunale di Enna

Determinazione del responsabile del SETTORE I AREA AMMINISTRATIVA

VUL. SETT. L. 82 10 NOV 2021

Num. Determinazione: 10/1 DEL 17 NOV 2021

Oggetto: INDIZIONE BANDO PER LA SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021.

Premesso che: è volontà della delegazione trattante di provvedere ad avviare le procedure per le progressioni economiche orizzontali nell'ambito delle risorse ad esse destinate in conformità al vigente CCDIA approvato con deliberazione di G.M. n. 185 del 12/12/2019, stipulato a seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018. Fatte salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o di conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto.

Visto l'art. 16 del CNL 21/05/2018 comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, nonché una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria;

Visto altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis del Dlgs 30 marzo 2001 n. 165, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'art. 19 c. 2 l. a) per tre anni consecutivi, ovvero per 5 annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche." ;

Considerato in particolare che:

- ai sensi dell'articolo 23 c.1 del Dlgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai CCNL e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40 c. 3bis del Dlgs n. 165/2001, introdotto dall'art. 54 c. 1 del Dlgs n. 150/2009 che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale.

Ritenuto di:

- indire la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale e per l'effetto di approvare il relativo bando allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;
- dare atto che può beneficiare dell'attribuzione della progressione economica orizzontale un contingente non superiore la 50% dei soggetti aventi titolo a partecipare e, comunque, sino a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo;
- dare atto che oggetto della valutazione sarà la prestazione resa nel triennio 2018/2020 da ciascun dipendente, secondo il criterio di selezione previsto dal CCDIA sulle progressioni economiche orizzontali;

Richiamati:

- il CCNL 21 maggio 2018;
- il vigente CCDIA approvato con deliberazione di G.M. n. 185 del 12/12/2019;
- il vigente Regolamento Generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l'art. 107 del Dlgs. n. 267/2000;

D E T E R M I N A

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1. **Di approvare** il bando per la progressione economica orizzontale in allegato per farne parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale fino ad un massimo del 50% dei soggetti aventi diritto
2. **Di approvare**, lo schema di domanda di partecipazione alla selezione allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
3. **Di dare atto** che la spesa complessiva non è superiore a € 15.000,00 (quindicimila/00) e trova adeguata copertura sugli stanziamenti dei capp. ~~9725-9280~~ (spese personale - FES) del bilancio armonizzato di competenza 2019-2021 vigente; ⁹²⁷⁵
4. **Di precisare**, a norma dell'art. 183, comma 9 bis del vigente TUEL, che trattasi di spesa RICORRENTE;
5. **Di disporre** la pubblicazione del bando in oggetto, incluso lo schema di domanda di partecipazione, all'Albo Pretorio online del Comune per la durata prevista dal Bando per la presentazione delle domande.
6. **Di dare atto** che il presente provvedimento è esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

IL RESPONSABILE / Del I Settore
Area Amministrativa
Dott. Serafino Cocuzza

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta la regolare copertura finanziaria

impegno n. ~~2476~~ del ~~15-11-21~~ cap. ~~9280~~ € ~~3.600,00~~

~~2478~~ del ~~17-11-21~~ cap. ~~9275~~ € ~~15.000,00~~

Il capo Settore FINANZE
(dott. Nicola Costa)

cap. n. 2479 cap. 605 € 1280,00

.....
