



COMUNE DI LEONFORTE

Libero Consorzio Comunale di Enna

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
ANNO 2021-PERSONALE NON DIRIGENZIALE
Decorrenza economica 1 gennaio 2021**

IL DIRIGENTE DEL I SETTORE AREA AMMINISTRATIVA

VISTI:

- l'art.16 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, che disciplina rispettivamente l'istituto contrattuale e la progressione economica interna alla categoria e i criteri di attribuzione della stessa;
- l'art.16, comma 6, del CCNL sopracitato prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- l'art.64, comma 3, del medesimo CCNL, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria;
- il parere ARAN (CFL100) avente ad oggetto il requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento;
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art.52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

RENDE NOTO

l'indizione di procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Leonforte, appartenenti alle categorie A,B,C e D.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi alla selezione per la progressione economica i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente alla data del 31 dicembre 2020, che abbiano maturato alla medesima data del 31 dicembre, un'anzianità di servizio di almeno 24 (ventiquattro) mesi nella posizione economica in godimento.

Ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio minima, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto a tempo pieno e il rapporto a tempo determinato è considerato equivalente al rapporto a tempo indeterminato.

I dipendenti che prestano la loro attività lavorativa presso altre amministrazioni a seguito di distacco o comando, saranno valutati, per il periodo di riferimento, dal Dirigente dell'unità di appartenenza a cui gli stessi erano assegnati prima del distacco o comando, sentito il responsabile dell'ufficio in cui gli stessi prestano la loro attività.

Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti.

Non sono ammessi alla selezione i dipendenti che hanno riportato un punteggio di valutazione individuale, riferito ai comportamenti professionali, costituito dai punteggi attribuiti nel triennio antecedente, inferiore 86/100 in almeno un anno nel triennio di riferimento.

Sono esclusi dalla selezione i dipendenti che, nel corso dell'ultimo triennio, hanno ricevuto una sanzione disciplinare definitiva superiore al richiamo scritto, come da leggi e contratti collettivi nazionali vigenti.

DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale dell'Ente.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione e quelle redatte con modelli difformi a quelli reperibili all'indirizzo su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere trasmessa al I Settore -Area Amministrativa-Ufficio Fabbisogno Personale e Concorsi secondo le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.leonforte.en.it.
- Spedizione tramite raccomandata tramite ufficio postale

Ai fini della regolare presentazione della domanda farà fede il timbro in entrata dell'Ente o dell'Ufficio Postale

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 15 (quindici) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo online del Comune e quindi entro il giorno (02/12/2021).

CRITERI DI SELEZIONE

Può beneficiare della progressione economica orizzontale un quantitativo pari al 50% del personale per ciascuna categoria, che abbia i requisiti di partecipazione alla procedura, con arrotondamento all'unità superiore.

I criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche risultano essere i seguenti:

1. i dipendenti che nell'arco del triennio precedente hanno riportato sanzioni disciplinari definitive superiori al richiamo scritto non potranno partecipare alla selezione.
2. Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno di eventuale attribuzione della progressione. In caso di assenza prolungata vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti, escludendo quelle relative al periodo di assenza.

Si farà riferimento alle valutazioni risultanti agli atti di ufficio alla data di scadenza del bando.

FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.

Il giudizio di ammissibilità sulle domande pervenute e l'attribuzione dei punteggi saranno esperiti Capo Settore I Area Amministrativa.

Le graduatorie verranno formate distintamente per ciascuna categoria professionale e profilo professionale, sulla base dei punteggi attribuiti secondo i criteri previsti dal presente avviso al personale ammesso alla selezione.

A parità di punteggio viene data la precedenza nell'ordine:

- al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica;
- al più anziano di servizio complessivamente reso nella pubblica amministrazione;
- al più anziano di età;
- in caso di ulteriore parità, al dipendente che ha ottenuto il punteggio medio più elevato nel triennio precedente e in caso di ulteriore parità saranno considerate le ultime cinque annualità anche non consecutive.

La graduatoria ha vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, dal 1° gennaio 2021.

AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dal CCNL.

Per quanto concerne il trattamento dei dati personali, si fa presente che avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016 i dati contenuti nelle domande e nei documenti allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva nel rispetto e in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Titolare del trattamento dei dati è lo scrivente.

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi della L.241/90 e successive modifiche e integrazioni, si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del partecipante, attraverso la sua domanda di partecipazione.

DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio online del Comune, sul sito internet www.comune.leonforte.en.it nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

Il Responsabile del Settore
Dr. Serafino Coluzza

