



COMUNE DI LEONFORTE

Libero Consorzio Comunale di Enna

Num. Determina: 538 DEL 7 DIC 2021
Reg. Generale n. 1151 del 24 DIC 2021

Oggetto: Progressioni economiche orizzontali anno 2021 – Approvazione graduatoria provvisoria.

Premesso che: con propria determinazione n. 1041 del 17/11/2021 è stata indetta una selezione iper l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ai lavoratori di questo Comune in servizio al 31/12/2020, per l'anno di competenza 2021, con l'approvazione del relativo Bando ed istanza di partecipazione.

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- il CCDA per il triennio 2019/2021, approvato in via definitiva con deliberazione di G.M. n.185 del 12/12/2019, stipulato a seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;
- l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e conferma il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 64 che introduce, a decorrere dal 01/04/2018, una ulteriore posizione per ciascuna delle categorie A, B, C, D.

Visto altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs.30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."

Rilevato che:

- la progressione economica interna alla categoria si realizza attraverso un processo selettivo, partendo dagli elementi di valutazione indicati dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, così come recepiti in sede di contrattazione decentrata nell'allegato al CCDA;
- la decorrenza individuata è il 01/01/2021 e possono partecipare alla selezione per la progressione economica i dipendenti dell'ente, comprese le posizioni organizzative, che abbiano maturato almeno 24 mesi continuativi di servizio alla data del 31.12.2020 nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;
- la progressione è attribuita con graduatoria suddivisa per ogni categoria e posizione economica, ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati in ordine decrescente, e fino ad esaurimento delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa (€ 15.000,00 su base annua);
- l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo, anche tenuto conto delle previsioni di utilizzo derivanti dal citato Contratto integrativo;

Viste le domande pervenute dei dipendenti aventi diritto appartenenti alle categorie A,B, C e D;

Visti i risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alle valutazioni medie conseguite nel triennio 2018 - 2019, 2020 come prescritto dal citato Contratto integrativo e dall'art. 16. CCNL 21/5/2018;

Tenuto conto che ai sensi della suddetta istruttoria è stata stilata la graduatoria provvisoria suddivisa per ogni categoria e posizione economica, con attribuzione della progressione economica ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati in ordine decrescente, sulla base delle risorse disponibili;

Ritenuto di approvare la suddetta graduatoria

Visti: Il Decreto Legislativo del 18.08.2000 n. 267, lo Statuto del Comune; Il vigente Regolamento di Contabilità;

Premesso tutto quanto sopra,

DETERMINA

- 1. Di richiamare** le premesse come parti integranti e sostanziali della presente determinazione;
- 2. Di confermare** i risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alle valutazioni medie conseguite nel triennio 2018-2019-2020, come prescritto dal citato Contratto integrativo e dall'art. 16 CCNL 21/5/2018;
- 3. Di approvare** la graduatoria in via provvisoria — Allegato A), suddivisa per ogni categoria e posizione economica attuale e con attribuzione della nuova progressione economica con decorrenza dal 01/1/2021 ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati in ordine decrescente e sulla base delle risorse finanziarie disponibili, nei limiti del 50% degli aventi diritto come previsto dal bando, con arrotondamento all'unità superiore e, precisamente:
 - n. 1 da D6 a D7 (aventi diritto n. 1)
 - n. 1 da D3 a D4 (aventi diritto n. 1)
 - n. 3 da C5 a C6 (aventi diritto n. 6)
 - n. 1 da C4 a C5 (aventi diritto n. 2)
 - n. 4 da C1 a C2 (aventi diritto n.7)
 - n. 1 da B6 a B7 (aventi diritto n. 2)
 - n.2 da B5 a B6 (aventi diritto n. 3)
 - n. 2 da B4 a B5 (aventi diritto n. 4)
 - n. 2 da B3 a B4 (aventi diritto n. 4)
 - n. 1 da B2 a B3 (aventi diritto n. 1)
 - n. 6 da B1 a B2 (aventi diritto n. 12)
 - n. 3 da A1 a A2 (aventi diritto n. 6);
- 4. Di riconoscere** con decorrenza 01/01/2021 gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali agli aventi diritto;
- 5. Di ritenere** definitiva la graduatoria approvata con la presente determinazione, qualora entro il termine perentorio di 10 giorni dalla pubblicazione, nessun dipendente faccia istanza per osservazioni e/o contestazioni per eventuali errori od omissioni;
- 6. Di non pubblicare** per motivi di tutela della privacy, le valutazioni attribuite ai singoli lavoratori dipendenti, che tuttavia saranno a disposizione per la consultazione presso l'ufficio del Fabbisogno e — Responsabile Dott. Pierfilippo Gagliano
- 7. Di dare atto** che spesa annuale delle progressioni economiche attribuite con il presente atto non supera la somma di € 15.000,00 oltre agli oneri riflessi dovuti e che la stessa trova l'adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate.
- 8. Di precisare** che il presente atto viene adottato in quanto il Comune rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento della spesa del salario accessorio, di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017;
- 9. Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147—bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso con la sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile;
- 10. Di dichiarare** l'insussistenza di conflitto di interessi tra i soggetti destinatari dell'atto ed il sottoscritto Responsabile del Settore e che sono state rispettate le prescrizioni contenute nel piano triennale della corruzione e dell'illegalità 2020/2022;
- 11. Di disporre** la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune di Leonforte Amministrazione Trasparente, Sezione Bandi di concorso.


Il responsabile dell'ufficio
Dr Pierfilippo Gagliano


Il Responsabile del servizio
Rosaria Lo Grasso


Il Responsabile del settore 1
Area Amministrativa
(Serafino Cocuzza)

Visto di copertura finanziaria

Impegno approvato dal Tit. 1 - Risorse Contabili Decentrate Art. 147-bis

Il Responsabile del settore

Economico — Finanziario


22/12/2021