

COMUNE DI LEONFORTE

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

N. 39 del Reg.

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

L'anno duemilaventiquattro, addì **otto** del mese di **marzo** alle ore **11.30** e seguenti, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

PIETRO LIVOLSI	SINDACO	Presente
ADRIANO LICATA	V. SINDACO	Presente
GIUSEPPA LA FERRARA	ASSESSORE	Presente
ROSA ELENA PEDALINO	ASSESSORE	Presente
FRANCESCO RUBINO	ASSESSORE	Presente
SEBASTIANO LICCIARDELLO	ASSESSORE	Presente

Presiede Il Sindaco Avv. Pietro Livolsi

Partecipa il Segretario Comunale, dott. Andrea Varveri

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA ed esaminata la su-riportata proposta di deliberazione relativa all'oggetto;

VISTO l'O.R.EE.LL. vigente in Sicilia;

RITENUTA la proposta meritevole di accoglimento;

con voti unanimi,

DELIBERA

- Approvare e recepire la proposta di deliberazione di cui sopra intendendola qui di seguito integralmente riportata.
- ☑ Con successiva ed unanime votazione, la presente viene dichiarata immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'articolo 16 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 prevede che gli enti istituiscano posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative;
- in base alla citata disposizione contrattuale le posizioni di elevata qualificazione, che possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D sulla base e per effetto di un incarico a termine, si configurano come posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
- 1. posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- 2. posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal *curriculum*.
- in deroga a quanto previsto dall'art. 19, comma 1, del CCNL 2019-2021, ove non siano in servizio dipendenti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico *ad interim* di elevata qualificazione per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di elevata qualificazione anche a personale appartenente alla categoria degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;
- ai sensi dell'art. 18, comma 1, del CCNL 2019-2021 gli incarichi di elevata qualificazione sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
- l'articolo 17 del precitato CCNL 2019/2021 stabilisce che il trattamento economico del personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) titolare degli incarichi di cui all'art. 16 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 ad un massimo di 18.000,00 euro sulla base alla graduazione di ciascuna posizione in rapporto alla complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa nonché dell'ampiezza e del contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione dei poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza e sterna; nelle ipotesi considerate nell art. 16, comma 4, I importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità;

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'articolo 5 comma 3, lettere b), d) ed e) del CCNL 2019/2021 sono oggetto di confronto fra la delegazione datoriale e la delegazione sindacale rispettivamente:
- i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance;
- i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione;
- i criteri per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;
- ai sensi dell'articolo 7, comma 6, lettera v) del CCNL 2019/2021 sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa fra la delegazione datoriale e la delegazione sindacale i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato di incarico di elevata qualificazione;

RITENUTO necessario, a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL 2019/2021, riapprovare, con gli adeguamenti necessari e opportuni, la metodologia per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi;

STABILITO che, in considerazione della necessità di dare attuazione al comma 3 del citato art. 16 del CCNL 2019/2021, il nuovo regolamento recante metodologia per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi produrrà i suoi effetti a partire dalla data di approvazione del presente atto;

PRECISATO che il regolamento sopra richiamato è coerente con i principi contenuti nei *CCNL del Comparto Funzioni Locali* e nelle vigenti disposizioni normative;

premesso tutto quanto sopra,

DELIBERA

- 1) di approvare il nuovo Regolamento recante metodologia per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi e il relativo allegato quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione:
- 2) di stabilire, in considerazione della necessità di dare attuazione al comma 3 del citato art. 16 del CCNL 2019/2021, che il nuovo regolamento recante metodologia per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi si applichi a partire dalla data di approvazione del presente atto;
- 3) di dare atto che preliminarmente all'adozione del presente atto è stata data informazione preventiva ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 2019/2021 alle OO.SS. in data 13/06/2023 relativamente al Regolamento recante metodologia per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi ai sensi all'art. 13 comma 2, lett. a) e b) del CCNL 2019/2021;
- 4) di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS. ed alla R.s.u.;
- **5**) **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento anche nel sito istituzionale dell'Ente Link *Amministrazione Trasparente*;
- **6) di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lgs n.267/2000.

PARERI

OGGETTO	APPRO	VAZI	ONE	REGOLA	MENTO	PER	LA	GRA	ADUA	ZIONE,	\mathbf{IL}
CONFERIM	ENTO	\mathbf{E}	LA	REVOCA	DEGLI	INC	CARIC	CHI	DI	ELEVA	ATA
QUALIFICA	ZIONE										
Ai sensi dell'	art. 49 c	omma	1 D.L	gs. 18 agost	to 2000 n.	267, s	si ren	de pa	rere ir	n ordine	alla
regolarità te	ecnica: Fa	avorev	ole/ Co	ntrario , per	i seguenti	motivi	i:	•			
_			-	_	_						
Leonforte, lì	08.03.20)24									
							IL S	EGRE	TARIO	GENER.	ALE
							F.t	o Do	tt. And	lrea Var	veri
Ai sensi dell' regolarità co								de pa	rere ir	a ordi ne	alla
				_							

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

F.to _____

Leonforte, lì

IL SINDACO F.to Avv. Pietro Livolsi

IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Dott. Andrea Varveri L'ASSESSORE ANZIANO F.to Dott. Giuseppa La Ferrara

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata	pubblicata all'Albo on-line,	istituito nel sito informatico di c	questo
Comune, ai sensi dell'art. 32 della	a legge n. 69/2009 dal giorno	12/03/2024 e per quindici giorr	i fino
al 27/03/2024.			

Leonforte, lì	IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE F.to
certifica, su conforme attestazione d deliberazione è stata pubblicata all'a all'indirizzo <u>www.comune.leonforte.en.</u>	RETARIO COMUNALE el Responsabile della pubblicazione, che la presente lbo on-line, sul sito istituzionale di questo Comune, it, ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009 il giorno consecutivi, ai sensi dell'art. 11 della Legge Regionale 03
Leonforte, lì	IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Dott. Andrea Varveri
CERTIFI	CATO DI ESECUTIVITÁ
Si attesta che la presente deliberazione è	divenuta esecutiva il <u>08/03/2024</u>
☐ ai sensi del 1° comma dell'art. pubblicazione.	12 della L.R. n. 44/1991, decorsi dieci giorni dalla
ĭ ai sensi del 2° comma dell'art. 12 dell	a L.R. n. 44/1991, dichiarata immediatamente esecutiva.
Leonforte, lì	IL SEGRETARIO COMUNALE F.to
È copia conforme all'originale da servire	per uso amministrativo.

Leonforte, lì